سياسة تحديد الرواتب

جمعية تنمية السياحة والتراث بالشويمس

اللائحة الرسمية لتحديد الرواتب

المادة)1 :(التعريف

تهدف هذه اللائحة إلى وضع إطار نظامي معتمد لتحديد رواتب العاملين في **جمعية تنمية السياحة والتراث بالشويمس**، بما يضمن العدالة والشفافية وكفاءة الإنفاق، وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المنظمة للقطاع غير الربحي.

المادة)2 :(نطاق التطبيق

تطبق هذه اللائحة على جميع العاملين في الجمعية من:

- موظفين بدوام كامل أو جزئي
- المتعاقدين بعقود تشغيلية
- العاملين الميدانيين في المواقع السياحية والتراثية

المادة)3 :(المبادئ العامة

- .الالتزام بأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- .مراعاة قدرة الجمعية المالية وعدم تجاوز السقوف المعتمدة
- .ربط الراتب بطبيعة العمل وحجم المسؤوليات
- .اعتماد معايير مهنية واضحة في التوظيف وتحديد الرواتب
- .تعزيز الشفافية في جميع إجراءات التعيين والرواتب

المادة)4 :(تصنيف الوظائف

- .**الفئة القيادية** :المدير التنفيذي، مدير البرامج، مدير المشاريع
- .**الفئة التخصصية** :مرشد سياحي، باحث تراث، منسق فعاليات
- .**الفئة الإدارية** :محاسب، سكرتير، مسؤول موارد بشرية
- .**الفئة التشغيلية** :مشرف مواقع، مراقب فعاليات، منسق زيارات

المادة)5 :(نطاق الرواتب المعتمد

تعتمد الجمعية نطاقات الرواتب التالية بما يتناسب مع طبيعة الجمعيات غير الربحية :

الفئة	الحد الأدني	الحد الأعلي
قيادية	٤٥٠٠	٦٠٠٠
تخصصية	٣٥٠٠	٤٥٠٠
إدارية	٣٠٠٠	٤٠٠٠
تشغيلية	٢٥٠٠٠	٣٠٠٠

المادة)6 :(معايير تحديد الراتب داخل النطاق

يُحدد الراتب وفق المعايير التالية :

- .**سنوات الخبرة** في المجال)يُضاف 100–150 ريال لكل سنة خبرة(
- .**الشهادات المهنية** في السياحة أو التراث
- .**طبيعة المهام**)ميدانية/مكتبية/موسمية(
- .**ندرة التخصص** في المنطقة
- .**نتائج تقييم الأداء السنوي**

المادة)7 :(الزيادات السنوية

تمنح زيادة سنوية بنسبة ٢٪ الي ٤ % وفق تقيم الاداء
لا تمنح زيادة في حال وجود ملاحظات جوهرية علي أداء الموضف

المادة)8 :(البدلات والمزايا

- .**بدل نقل** :300 – 500 ريال
- .**بدل ميدان** للعاملين في المواقع التراثية :150 – 300 ريال
- .**بدل مواسم سياحية** :يصرف عند تنفيذ فعاليات موسمية فقط
- .**تأمين طبي** حسب فئة الموظف

المادة)9 :(صلاحيات الاعتماد

- **مجلس الإدارة** يعتمد الهيكل العام للرواتب
- **المدير التنفيذي** يحدد الراتب داخل النطاق المعتمد
- أي استثناء أو تجاوز للسقف يتطلب **موافقة مجلس الإدارة**

المادة)10 :(المراجعة والتحديث

تُراجع هذه اللائحة سنويًا أو عند الحاجة، وفق :

- الوضع المالي للجمعية
- حجم البرامج والمشاريع
- التغيرات في سوق العمل السياحي والتراثي

اعتماد مجلس الإدارة

تعتمد على جميع العاملين بالجمعية وأخذ توقيعاتهم بالعلم وتزويدهم بصورة منها

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	حبيب حباس إبراهيم الرشيدي	رئيس المجلس	
٢	احمد ممدوح الخياري	نائب الرئيس	
٣	احمد عبيدالله الرشيدي	الامين المالي	
٤	ممدوح براهيم الخياري	عضو	
٥	محمد براهيم الرشيدي	عضو	

رئيس مجلس الإدارة

حبيب حباس ابراهيم الرشيدي

جمعية تنمية السياحة والتراث بالشويمس
رقم الترخيص : ١٠٠٠٦٢٨٧٠٠